

Verslag van de Raad van Toezicht LEVANTOgroep 2018

Verantwoording

Jaarlijks legt de Raad van Toezicht (RvT) van LEVANTOgroep verantwoording af over de werkwijze waarop ze invulling heeft gegeven aan haar taken en bevoegdheden van het afgelopen jaar. Voor u ligt het jaarverslag van 2018. Het was een mooi maar ook dynamisch jaar voor LEVANTOgroep. In een aantal highlights nemen we u mee in de activiteiten van 2018.

Persoonlijk woord van de voorzitter

De maatschappelijke opgave ligt vast in de missie en visie voor de LEVANTOgroep centraal. Leidende principes zijn 'Positieve Gezondheid', 'Herstel, Participatie en Zorg' en een 'Inclusieve samenleving'. Deze principes leiden ertoe dat de LEVANTOgroep haar capaciteiten inzet voor al die doelgroepen, die door middel van herstel zo vitaal en zelfredzaam als mogelijk deel kunnen nemen aan de samenleving.

Deze uitgangspunten zijn -vertaald in het toezichtskader - ook in 2018 leidraad geweest voor de Raad van Toezicht om zijn rol als toezichthouder, adviseur, werkgever en sparringpartner vorm en inhoud te geven.

De Raad van Toezicht ziet een grote toegevoegde waarde in de samenwerkingsverbanden, die LEVANTO als netwerkorganisatie aangaat. De vooruitstrevende positie die LEVANTO inneemt wordt toegejuicht vanuit de overtuiging, dat samenwerkende professionals de beste oplossing bieden voor de complexe, vaak ook meervoudige (zorg)vraagstukken van onze cliënten. Cliënten bovendien die ieder hun persoonlijke ambities hebben en daardoor niet met één maar een telkens bij de bereikte fase van herstel passend aanbod verdienen.

De grote diversiteit aan cliënten vergt dientengevolge een breed portfolio, dat in samenwerking met de partners continue wordt ontwikkeld en aangepast. De RvT onderschrijft dit belang en staat daarom open voor gerichte investeringen.

Natuurlijk vraagt deze benadering "professionaliteit 2.0" van onze medewerkers. Het HRM-beleid dient dan ook gestoeld te zijn op het faciliteren en ondersteunen van professionals, ervaringsdeskundigen en vrijwilligers. De RvT stemt graag in met de interne cultuur- en professionaliseringsprogramma's alsmede ontwikkelingsactiviteiten die dit nieuwe werken mede mogelijk maken.

Dat LEVANTO - blijkens de onderscheiding 'Beste werkgever in de GGZ' – hierin slaagt rechtvaardigt een groot compliment aan allen, omdat zij onder dynamische omstandigheden in onderlinge interactiviteit elkaar waardering van hun werk bieden.

J.B. Haazen Voorzitter Raad van Toezicht LEVANTOgroep
Juni 2019

Governance

De zorgbrede governancecode is en blijft de leidraad voor de Raad van Toezicht van de LEVANTOgroep. De Raad van Toezicht beschouwt zichzelf als vertegenwoordiger en in die zin als hoeder van de belangen van de samenleving, het leveren van meerwaarde voor de samenleving door de Groep. De Raad laat zich derhalve enerzijds leiden, door de eisen die de omgeving aan het intern toezicht stelt en anderzijds door de missie, visie en kernwaarden van de LEVANTOgroep.

Taken en werkwijze

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht staan omschreven in art. 8 van de Statuten. De Raad van Toezicht heeft meer taken dan uitsluitend het houden van toezicht. Zo is de Raad van toezicht ook werkgever en adviseur van de Raad van Bestuur. Ook is de Raad van Toezicht een verbindend gremium naar de samenleving als geheel. Als toezichthouder voor het uitvoeren van zijn taken hanteert de Raad van Toezicht het 'Toezichtskader' dat is opgebouwd uit interne en externe wet- en regelgeving, zoals:

De governancecode voor zorginstellingen, Wet- en regelgeving van de centrale en decentrale overheden, de Statuten, Bestuursreglement, het Reglement Raad van Toezicht en het Treasurystatuut.

In 2018 zijn o.a. de volgende beleidsvelden en thema's besproken:



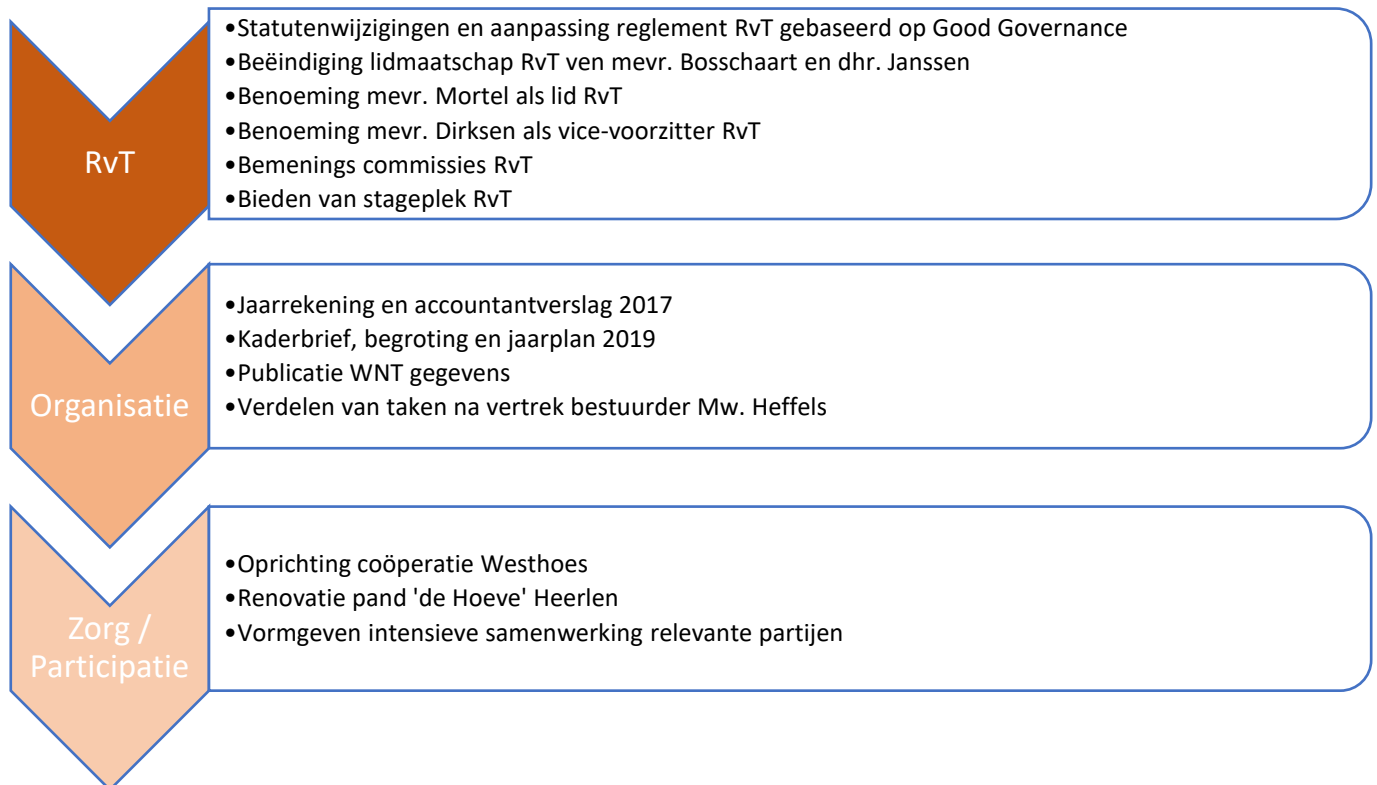
Om de toezichthoudende taak goed te kunnen vervullen heeft de Raad van Toezicht zich regelmatig mondeling dan wel schriftelijk door de Raad van Bestuur laten informeren over de financiële, zorginhoudelijke en maatschappelijke resultaten in relatie tot de beoogde doelen, relevante in- en externe ontwikkelingen en de wensen en behoeften van belanghouders. De Raad van Toezicht werkt met een drietal commissies: De commissie Financiën en Organisatie (F&O), de commissie Kwaliteit en Innovatie (K&I) en de commissie Renumeratie.

In onderstaande figuur is weergegeven met welke frequentie en in welke samenstelling de Raad van Toezicht in 2018 is samengekomen.



Goedgekeurde besluiten

De Raad van Toezicht heeft goed gekeurd:



Zelfevaluatie

In de bijeenkomst van de zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht in het jaar 2018 heeft de Raad het voornemen geuit om:



Bezoldiging Raad van Bestuur

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is ongewijzigd ten opzichte van het vorig verslagjaar. Dit gold ook voor de jaarlijkse indexering. De ontwikkelingen rond de WNT doen verwachten dat m.i.v 2019 de klassenindeling wijzigt en dat indexering plaatsvindt.

Honorering Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft besloten voor zijn bezoldiging in 2019 75% van de wedde klasse 3 WNT 2018 aan te houden.

Bijlage 1: Samenstelling Raad van Toezicht 2018

Per 31 december 2018 telde de Raad van Toezicht vijf leden en was deze als volgt samengesteld:

Naam	Datum benoeming	Laatste herbenoeming	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
J.Haazen	1-1-2013	31-12-2016				H				A		
R.Bosshaart	20-4-2010		H				A 1-8-2018					
M.Janssen	20-4-2010		H				A 1-8-2018					
V.Dirksen	1-7-2012	27-09-2016			H				A			
L.Urlings	1-7-2015							H				
R.Kerff	1-1-2018										H	
M.van de Mortel	1-8-2018										H	
S.Limpens Stagiaire	1-5-2019 t/m 30/6 2020											