

Verslag van de Raad van Toezicht LEVANTOgroep 2021

Verantwoording

Jaarlijks legt de Raad van Toezicht (RvT) van LEVANTOgroep verantwoording af over de wijze waarop ze invulling heeft gegeven aan haar taken en bevoegdheden in het afgelopen jaar. Voor u ligt het jaarverslag van 2021. Het was wederom een bewogen jaar gezien het voortduren van de COVID pandemie. Deze pandemie heeft ook dit jaar weer geleid tot een grote mate van aanpassingen en flexibiliteit van onze cliënten en medewerkers. Ondanks de uitdagingen die COVID weer met zich meebrachten, is LEVANTOgroep in 2021 niet stil blijven staan. In bijgaand jaarverslag nemen we u via een aantal highlights mee.

Persoonlijk woord van de voorzitter

De complexe wereld van de zorg vereist ook van de Raad van Toezicht permanente reflectie op de kernwaarden, missie en visie. De vele samenwerkingsverbanden waarin LEVANTOgroep actief en resp. kartrekker is, nopen tot intensieve afstemming met de bestuurder en de relevante gremia en leiden tot een “ondernemend” profiel voor LEVANTOgroep. Dit betekent dat LEVANTOgroep volop investeert in nieuwe ontwikkelingen en inspeelt op trends in het zorglandschap. Zo is in de gemeente Brunssum en de gemeente Landgraaf gestart om Wmo begeleiding via een samenwerking tussen aanbieders, welzijnswerk en de gemeenten vorm te geven. Dit doen we via ‘Met Elkaar Landgraaf’ en ‘SamenKracht Brunssum’. Ook blijven we investeren in de samenwerking in de GGZ keten met onze samenwerkingspartners vanuit De Nieuwe GGZ (DNG). Tevens zetten we via diverse samenwerkingen stappen om de zorg verder te dereguleren en over financiering en wetgeving heen te organiseren. Ondanks COVID hebben we deze lijn doorgezet. In de RvT zoeken we steeds explicieter de sellingpoints op van LEVANTOgroep en proberen deze nog beter te positioneren. Wij spelen vaak een verbindende rol in de samenwerkingsverbanden op basis van specifieke expertise voor specifieke doelgroepen.

Toezichthouden op basis van enkel een dashboard is niet meer passend. Toezichthouden tendeert meer naar een soort “Horizontaal Toezicht”, waarbij alle relevante stakeholders zijn betrokken. LEVANTOgroep is zich bewust van deze transitie en heeft in 2020 een nieuw Toetskader Toezicht en Kwaliteit opgesteld. In de Toezichtvisie is veel aandacht voor “waarde gedreven toezicht”.

In het verlengde hiervan hebben we besloten de tenaamstelling van de Remuneratiecommissie per 1 januari 2022 te veranderen in: Werkgevers- en Governancecommissie. Expliciet hebben we hier benoemd dat de feitelijke taken van de commissie veel breder zijn dan enkel de jaarlijkse bezoldiging bespreken. De nieuwe tenaamstelling dekt de oorspronkelijke taken veel beter af en we hebben bewust het aandachtsgebied Governance toegevoegd (in de ruimste zin van het woord).

De Raad van Toezicht heeft ook in 2021 een trainee mogen begeleiden: Maurice van Eijsden. Door het begeleiden van toekomstig toezichthouders bieden we aan de ene kant de mogelijkheid om een kijkje in de keuken te nemen en tevens leren wij ook van de inbreng en verfrissende blik van onze trainees. We danken Maurice dan ook hartelijk voor zijn inzet afgelopen jaar.

In 2021 heeft de bestuurlijke fusie met NOVIzorg vorm gekregen die per 1-1-2022 geëffectueerd is. De specialisaties van NOVIzorg sluiten heel goed aan bij de activiteiten van LEVANTOgroep. De heren Schefman en Pecasse zijn per 1-1-2022 benoemd als voorzitter resp. lid Raad van Bestuur van de nieuwe holding LEVANTOgroep – NOVIzorg. De Raad van Toezicht houdt vanaf dat moment zowel toezicht op de holding als beide dochterorganisaties.

De RvT dankt vooral alle medewerkers voor hun tomeloze inzet. Wij realiseren ons terdege dat er zware druk ligt bij de medewerkers.

Dhr. L. Urlings,
Voorzitter Raad van Toezicht
Februari 2022

Governance

De zorgbrede governancecode is en blijft de leidraad voor de Raad van Toezicht van de LEVANTOgroep. De Raad van Toezicht beschouwt zichzelf als vertegenwoordiger en in die zin als hoeder van de belangen van de samenleving, voor wat betreft het leveren van meerwaarde voor de samenleving door de Groep. De Raad laat zich derhalve enerzijds leiden, door de eisen die de omgeving aan het intern toezicht stelt en anderzijds door de missie, visie en kernwaarden van de LEVANTOgroep.

Taken en werkwijze

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht staan omschreven in art. 8 van de Statuten. De Raad van Toezicht heeft meer taken dan uitsluitend het goedkeuren van besluiten en het houden van toezicht. Zo is de Raad van toezicht ook werkgever en klankbord van de Raad van Bestuur. Ook is de Raad van Toezicht een verbindend gremium naar de samenleving als geheel. Als toezichthouder voor het uitoefenen van haar taken hanteert de Raad van Toezicht het 'Toezichtskader' dat is opgebouwd uit interne en externe wet- en regelgeving, zoals: De governance code voor zorginstellingen, Wet- en regelgeving van de centrale en decentrale overheden, de Statuten, Bestuursreglement, het Reglement Raad van Toezicht, het Treasury statuut en het Toetskader Toezicht en Kwaliteit.

In 2021 zijn o.a. de volgende beleidsvelden en thema's besproken:



Om de toezichthoudende taak goed te kunnen vervullen heeft de Raad van Toezicht zich regelmatig mondeling als ook schriftelijk door de Raad van Bestuur, MT leden en overige medewerkers laten informeren over de zorginhoudelijke, maatschappelijke en financiële resultaten in relatie tot de beoogde doelen, relevante in- en externe ontwikkelingen en de wensen en behoeften van belanghouders. Dit heeft ook met de gremia van CCR en OR plaatsgevonden. Dit jaar is de stand van zaken m.b.t. Corona wederom een vast agendapunt op de RvT agenda's geweest.

De Raad van Toezicht werkt met een drietal commissies:

- De commissie Financiën en Organisatie (F&O);
- De commissie Kwaliteit en Innovatie (K&I);
- De commissie Remuneratie.

In onderstaande figuur is weergegeven met welke frequentie en in welke samenstelling de Raad van Toezicht in 2021 is samengekomen. Vanwege Corona heeft een aantal reguliere activiteiten niet door kunnen gaan. Zo hebben er geen werkbezoeken op locatie kunnen plaatsvinden en is er ook geen fysieke personeelsbijeenkomst geweest. Daarbij zijn de vergaderingen vanaf maart 2020 grotendeels omgezet in digitale vergaderingen. De workshops en bijeenkomsten zijn veelal digitaal bijgewoond. Daarnaast hebben er diverse tussentijdse afstemmingsoverleggen plaatsgevonden.



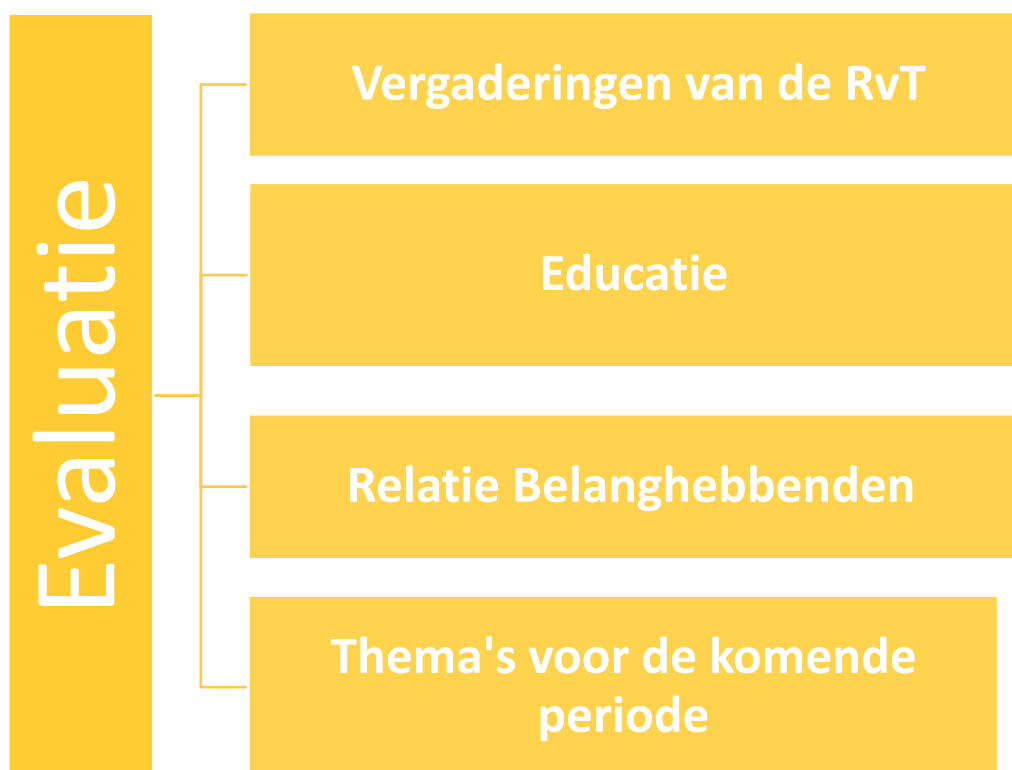
Goedgekeurde besluiten

De Raad van Toezicht heeft goed gekeurd:



Zelfevaluatie

In de bijeenkomst van de zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht in het jaar 2020 heeft de Raad met name gekeken naar de volgende thema's:



Bezoldiging Raad van Bestuur

Op 27-11-2020 is de regeling "bezoldigingsmaxima WNT 2021" gepubliceerd. Hierin worden de bezoldigingsmaxima van de klassen I tot en met V van de Regeling zorg en jeugdhulp voor 2021 bepaald. Met betrekking tot 2021 heeft door de RvT, net als in 2020, de klasse-indeling voor de WNT van LEVANTOgroep plaatsgevonden.

Bovengenoemde regeling en klasse-indeling is door de RvT vertaald naar de bezoldiging van de Raad van Bestuur (voor bedragen wordt verwezen naar de jaarrekening 2020).

Honorering Raad van Toezicht

De WNT-regelgeving hanteert als grenswaarde voor de bezoldiging van de RvT, percentages van 15% (voorzitter) en 10% (lid) berekend over de maximale bezoldiging van de bestuurder in bijbehorende WNT-klasse.

De NVTZ adviseert percentages van resp. 12% en 8%. De RvT LEVANTOgroep heeft besloten aansluiting te zoeken bij het NVTZ advies. De bezoldiging is gebaseerd op de NVTZ percentages waarop vervolgens nog een afslag wordt toegepast.

Bijlage 1: Samenstelling Raad van Toezicht 2021

Per 31 december 2021 telde de Raad van Toezicht vijf leden en was deze als volgt samengesteld:

Naam	Datum benoeming	Laatste herbenoeming	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
L. Urlings	1-7-2015	1-7-2019		H				A							
R. Kerff	1-1-2018		Start				H				A				
M. van de Mortel	1-8-2018		Start				H				A				
M. Gommans	1-7-2020				Start				H				A		
P. Segers	1-1-2021					Start				H				A	
M. van Eijsden	1-3-2021 tot 1-3-2022	Stagiaire													

H = Herbenoeming

A = Aftreden